



# TOHTORIT JA TYÖELÄMÄ 2007

## ASiantuntijuus ja TYÖELÄMÄVALMIUDET

Keskiviikkona 3.10.2007 klo 12:15-16:00  
Oulun yliopisto, Linnanmaa, Sali YB 210

### **Johtamis- ja projektiosaaminen osana asiantuntijuutta**

Tauno Jokinen, Oulun yliopisto, tuotantotalouden osasto

DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ENGINEERING AND  
MANAGEMENT, TAUNO JOKINEN

UNIVERSITY of OULU  
OULUN YLIOPISTO



## JOHTAMINEN

- Suunnittelua
- Organisoimista
- Ohjaamista
- Seurantaa

DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ENGINEERING AND  
MANAGEMENT, TAUNO JOKINEN

UNIVERSITY of OULU  
OULUN YLIOPISTO





# Johtajuus

Johtajuus on taitoa luoda tavoitteellista yhteistyötä.

Ryhmätilanteessa ihmiset valitsevat joukostaan itselleen johtajaksi sen, jolla he näkevät olevan parhaat valmiudet auttaa ryhmää saavuttamaan tavoitteensa. Tähän valintaan vaikuttaa:

- Muodollinen asema organisaatiossa
- Osaaminen ja asiantuntemus
- Persoonallisuus ja vuorovaikutustaidot
- Verkostot ja vaikutusvalta

Johtajuus voi olla myös dynaamista, jaettava johtajuutta, jolloin ryhmän johtamisen tehtävä siirtyy tilanteen vaatimusten mukaan jäseneltä toiselle.



# Johtajuudessa Kasvaminen

Joillain yksilöillä on enemmän valmiuksia johtamisen työhön, kuin toisilla. Siitä huolimatta johtajuuden taito on ensisijaisesti opittavissa oleva asia.

- Kokemus
- Näkemys
- Johtajuus
- Karisma

Kuten kaikki taidot, myös johtajuuden taito syntyy tiedosta, kokemuksesta ja motivaatiosta. Näiden avulla jokainen luo yksilöllisen näkemyksen itselleen sopivasta johtajuudesta.

Näkemys syntyy onnistumisen kokemuksista ja kasvavasta varmuudesta oman johtajuuden voimavaroista.

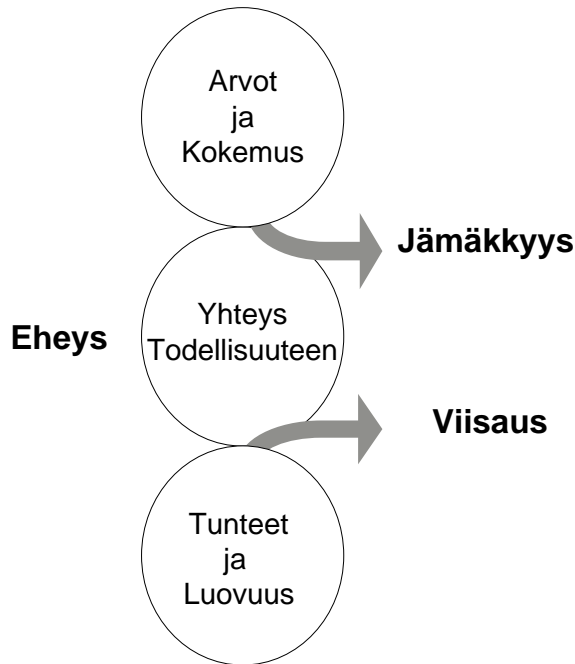
Johtajuus syntyy ryhmän kasvavasta luottamuksesta johtajan kykyyn selviytyä johtajuuden tilanteista.

Karisma on johtajuuden tarina, joka syntyy muiden sisäistäessä johtajan näkemyksellisyyden.





# Jämäkkä ja Viisas Johtajuus



DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ENGINEERING AND MANAGEMENT, TAUNO JOKINEN

**Jämäkkä johtajuus** nojautuu johtajan arvoihin ja kokemukseen, sekä näkee johtamisen tehtävän rationaalisisena ja asioihin keskittyvänä.

**Viisas johtajuus** tukeutuu empaattisiin taitoihin ja näkee johtamisen työn enemmän ihmisten innostamisen ja luovuuden vapauttamisen tehtävänä.

Jämäkkä johtajuus ja viisas johtajuus eivät ole toisiaan poissulkevia; jämäkkyys ilman viisautta on alistavaa johtamista, ja viisaus ilman jämäkkyyttä on johtamista ilman suuntaa.

Johtajan sisäinen **eheys** sitoo jämäkkyuden ja viisauden yhteen. Eheä johtaja on kokonainen ihminen, jonka sisäinen vanhempi, sisäinen aikuinen ja sisäinen lapsi ovat läsnä johtamisen tilanteessa.

UNIVERSITY of OULU  
OULUN YLIOPISTO



# Arvot

Syvimmillään arvot ovat toimintanormeja tilanteisiin, joihin ei ole yhtä ja ainoata oikeaa valintaa. Jokainen kulttuuri joutuu itsenäisesti ratkaisemaan, miten tasapainottaa:

- yksilön suhde auktoriteetteihin
- yksilöllisyyden suhde yhteisöllisyyteen
- miehen ja naisen roolit yhteisössä
- tarve sietää / välttää epävarmuutta
- lyhyen aikavälin ja pitkän aikavälin tavoitteet

Johtamisen tehtävässä vastaavia kysymyksiä on:

- ihmiset vai asiat ensin?
- mikä on oikeanlaista riskin ottamista?

Yksilöllisen johtajuuden vahvuudet ovat syntyneet harjaantumisesta menestyä omien arvojen hyödyntämisessä.

**Ihminen kasvaa taitavaksi siinä, mitä arvostaa.**

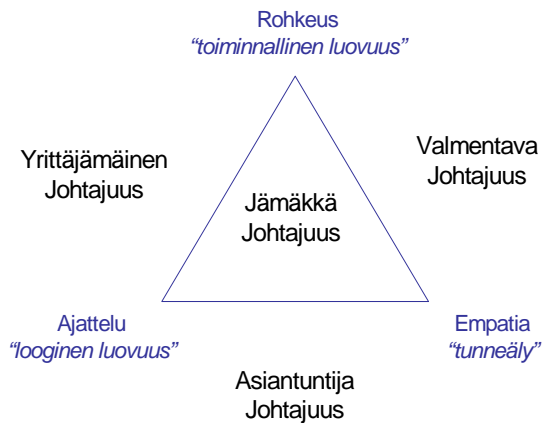
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ENGINEERING AND MANAGEMENT, TAUNO JOKINEN

UNIVERSITY of OULU  
OULUN YLIOPISTO





## Johtajuuden erilaisuus 1/2



Johtajuuden erilaisuus syntyy arvojen erilaisuudesta. Jämäkkä johtajuus on vahvasti sitoutunut johtajan omiin arvoihin.

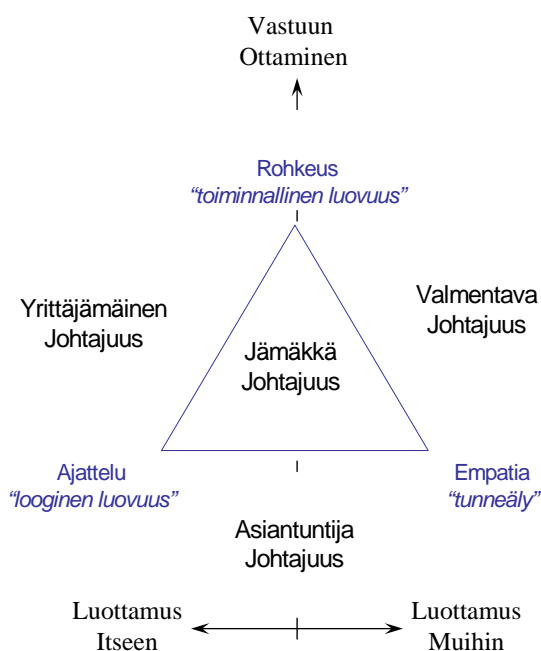
Viisas johtajuus tukeutuu enemmän luovuuteen ja toisten ihmisten arvostamiseen. Yksilön luovuus voi ilmentyä **toiminnallisena luovuutena, loogisena luovuutena tai tunneälynä.**

Johtamisessa kasvaminen on kasvamista **jämäkämmäksi, loogisemmaksi, empaattisemmaksi ja rohkeammaksi.**

Jokaisella yksilöllä on oma suuntansa, johon kasvaminen on helpompaa – tämä on kasvamista omien vahvuksiensa varassa.



## Johtajuuden erilaisuus 2/2



Johtajuudessa kasvamista voidaan myös kuvata kasvamista kyvyssä luottaa itseensä, kyvyssä luottaa muihin sekä rohkeudessa ottaa vastuuta.

**Valmentava** johtaja rakentaa johtajuutensa kykyyn luottaa muihin, sekä aktiivisuuteen ihmisten kanssa.

**Yrittäjämäinen** johtaja rakentaa menestyksensä itsenäiseen ajatteluun ja kykyyn ryhtyä toimeen.

**Asiantuntija**-johtaja osaa kuunnella ja tehdä omia johtopäätelmiään.

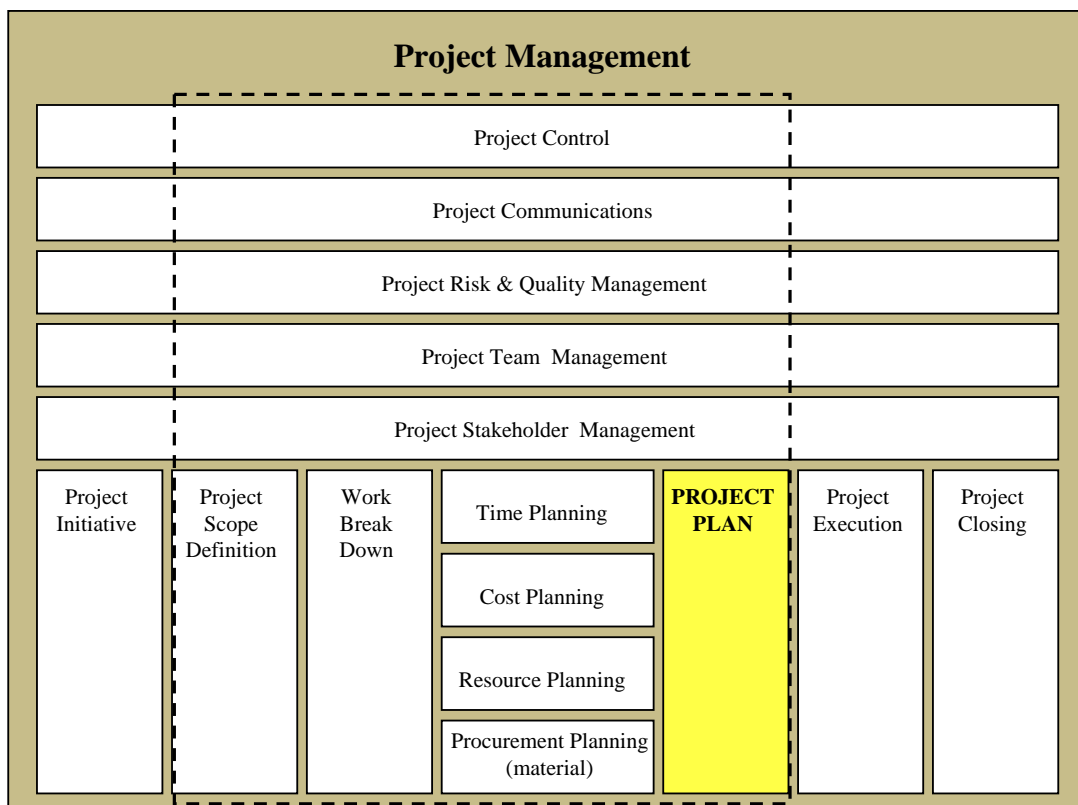
Eheä johtaja on tunnistanut omat vahvuutensa ja rakentanut oman johtajuutensa niiden varaan. Eheällä johtajalla on voimavaroja myös harjaantua heikkouksiensa suunnassa.



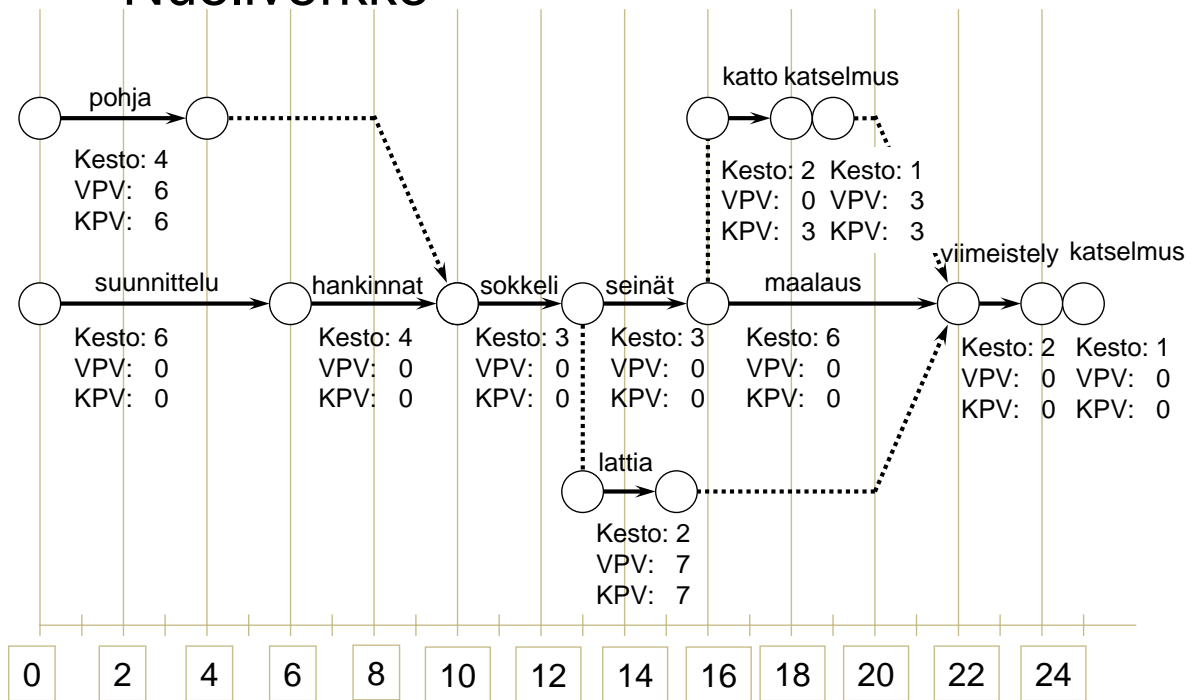


# Projektisuunnitelman Tarkoitukset

- Oppiminen
- Sopimus
- Viestintä
- Seuranta
- Dokumentaatio



# Nuoliverkko













# Projektitoiminnan Professuuri

Omistaja: Tauno Jokinen	Päiväys: 19.06.2006 Versio: 1.6	Vuosi: 2006	Tekninen Tiedekunta: Tuotantotalouden Osasto	Sivu: 1/5	😊
<b>Nykytila:</b> Oulun talousalueella on taloudellisessa merkityksessä erittäin laajaa projektitoimintaa; erityisesti elektroniikka -, tietoliikenne- ja ohjelmistoalueilla. Projektitoiminnan professuurin tavoitteena on tutkimustyön, perusopetuksen ja alueellisten kehityshankkeiden avulla edelleen lisätä alueellista projektitoimintakyvykkyyttä.					😊 😐 😞
<b>Päämäärä</b>	<b>NR.</b>	<b>Tehtävä (Omistaja)</b>	<b>Mittari</b>	<b>Seuranta</b>	
Alueellisen projektitoimintakyvyn kehittäminen tutkimuksen, perusopintojen ja alueellisten kehityshankkeiden avulla.	1	Korkealaatuisen projektijohtamisen koulutusohjelman luominen	Laatu- ja projektijohtamiseen erikoistunut suuntautumisvaihtoehto Laatuj. 25 op, projektij. 35 op	😊	
	2	Projektitoiminnan tutkimuksen ja jatko-opintojen käynnistäminen.	Jatko-opintotoiminta ja sen tuloksena Yksi Tohtorintutkinto vuosittain	😐	
<b>Tavoite</b>	3	Alueellisen osaamistason ja kehitystarpeiden tunnistaminen.	Alueellista osaamista kehittävä koulutustarjonta olemassa.	😐	
Perustutkinnon suorittaneilla on hyvät valmiudet projektityöhön. Tutkimustyö syventää projektitoiminnan ymmärtämistä alueellisista tarpeista lähtien.	4	Oululaisen projektiosaamis- imagon luominen	Oululainen projektitoiminta-osaaminen kansainvälisesti arvostettua 2006	😊	

Omistaja: Tauno Jokinen	Päiväys: 19.06.2006 Versio: 1.6	Vuosi: 2006	Tekninen Tiedekunta: Tuotantotalouden Osasto	Sivu: 2/5	
<b>Nykytila:</b> Opintokokonaisuus on kuvattu. Pilotoidut kurssit ovat olleet pääosin onnistuneita. Kurssien tuoteistaminen jatkuu kurssimäärittelyjen laatisella. Projektitoiminnan ja muun kurssitarjonnan päällekkäisyyttä tulee tarkastella lisää. Syventävään kurssitarjontaan tulee myös tuoda mukaan projektiliiketoiminnan näkökulma.					  
Päämäärä	NR.	Tehtävä (Omistaja)	Mittari	Seuranta	
Korkealaatuisen projektijohtamisen koulutusohjelman luominen	1.1	Projektitoiminta 2 op / 200 opisk.	Testattu - tuoteistettavana		
	1.2	Projektinhallinta 5 op / 100 opisk.	Testattu - tuoteistettavana		
	1.3	Projektiviestintä 2 op / 40 opisk.	Pilotoitu - tuoteistettavana		
	1.4	Projektijohtajuus 5 op / 40 opisk.	Tuoteistettu		
<b>Tavoite</b>	1.5	Projektiliiketoiminta 5 op / 40 opisk.	Suunniteltavana		
Laatu- ja projektijohtamiseen erikoistunut suuntautumisvaihtoehto  Laatuj. 25 op, Projektij. 35 op	1.6	Prosessivarannon hallinta 5 op / 40 opisk.	Suunniteltavana		
	1.7	Projektijohtamisen seminaari 5 op / 20 opisk.	Toteutettu 3x teemana riskienhallinta		
	1.8	Projektijohtamisen erikoistyö 5 op / 20 opisk. Järjestetään tarpeen mukaan			

Omistaja: Tauno Jokinen	Päiväys: 19.06.2006 Versio: 1.6	Vuosi: 2006	Tekninen Tiedekunta: Tuotantotalouden Osasto	Sivu: 3/5	
<b>Nykytila:</b> Oulun talousalueella on suuri määrä teollisuudessa toimivia diplomi-insinöörejä, joilla selkeä tarve kehittää omaa ammatillista osaamistaan. Tehokkaasti järjestetylle jatko-opiskelulle on olemassa kysyntää. Jatko-opiskelua voidaan myös tehokkaasti hyödyntää tutkimuksessa ja alueellisen osaamisen luomisessa.					  
Päämäärä	NR.	Tehtävä (Omistaja)	Mittari	Seuranta	
Kansainvälisesti tunnustettu projektitoiminnan tutkimus ja julkaisu-toiminta	2.1	Tauno Jokisen väitöskirjatyö	Väitöstilaisuus 19.3.2004		
	2.2	Mirja Peltoniemen väitöskirjatyö	Väitöskirja 2008		
	2.3	Jatko-opintopiiri	7 aktiivista opiskelijaa 10 ov / vuosi + yksi julkaisu / vuosi		
<b>Tavoite</b>	2.4	Journal tasoinen julkaiseminen	3 artikkelia / vuosittain		
Vuositavoitteet: Yksi Tohtorintutkinto Kolme Journalartikkelia Kymmenen konferenssisitelmää	2.5	Konferenssitason julkaiseminen	10 konferenssiartikkelia / vuosi		
	2.6	Ei tieteelliset julkaisut	2 ammattiartikkelia / vuosi		
	2.7	Oppimateriaalijulkaisut	yhden kurssin määrä / vuosi		

Omistaja: Tauno Jokinen	Päiväys: 19.06.2006 Versio: 1.6	Vuosi: 2006	Tekninen Tiedekunta: Tuotantotalouden Osasto	Sivu: 4/5	
<b>Nykytila:</b> Projektityötä tehdään alueellisesti hyvin vaihtelevissa toimintaympäristöissä. Erilaisia viitekehyksiä on elektroniikka, ohjelmisto- ja tietoliikennealueilla ainakin: Ohjelmistoprojektit, Tietoliikenneteollisuuden alihankintaprojektit ja laajat elektroniikan tuoteprojektit. Projektitoiminnan sisältö on määritelty erilaisissa yhteyksissä, esim. Project Management Institute, varsin huolellisesti.					  
Päämäärä	NR.	Tehtävä (Omistaja)	Mittari	Seuranta	
Alueellisen osaamistason ja kehitystarpeiden tunnistaminen.	3.1	Projektitoiminnan tieteellisen viitekehyksen ymmärtäminen	katso sivu 3.		
	3.2	Avaintoimijoiden projektitoiminnan kehittämistarpeen ymmärtäminen	Tutkimus korkean teknologian toimijoilta tehty – muut sektorit kaipaavat lisää selvitystä		
<b>Tavoite</b>	3.3	Koulutustarjonnan kehittäminen korkean teknologian toimialalle	Tarjonnan laatu ja määrä		
Tasokas alueellinen projektiosaamisen kehittäminen	3.4	Koulutustarjonnan kehittäminen julkishallinnon toimialalle	Tarjonnan laatu ja määrä		
	3.5	Konsultoivan tukipalvelun kehittäminen	Yksi koulutusta tarjoava yritys		

Omistaja: Tauno Jokinen	Päiväys: 19.06.2006 Versio: 1.6	Vuosi: 2006	Tekninen Tiedekunta: Tuotantotalouden Osasto	Sivu: 5/5	
<b>Nykytila:</b> Projektityötä tehdään alueellisesti hyvin vaihtelevissa toimintaympäristöissä. Erilaisia viitekehyksiä on elektroniikka, ohjelmisto- ja tietoliikennealueilla ainakin: Ohjelmistoprojektit, Tietoliikenneteollisuuden alihankintaprojektit ja laajat elektroniikan tuoteprojektit. Projektitoiminnan sisältö on määritelty erilaisissa yhteyksissä, esim. Project Management Institute, varsin huolellisesti.					  
Päämäärä	NR.	Tehtävä (Omistaja)	Mittari	Seuranta	
Oululaisen projektiosaamis-imagon luominen	4.1	Substanssin luominen	katso sivut 2, 3 ja 4		
	4.2	Alueellinen näkyvyys	Northern Project Forum tapahtumien säännöllisyys		
<b>Tavoite</b>	4.3	Kansallinen näkyvyys	Esiintyminen projektipäivillä muissa ja kotimaisissa tilaisuuksissa		
Oululainen projektitoiminta-osaaminen kansainvälisesti arvostettua 2006	4.4	Kansainvälinen näkyvyys	julkaisujen lukumäärä		
	4.4	Verkottuminen	Kansallinen ja kansainvälinen näkyminen (seminaarit ja konferenssit), yhteistyöhankkeet		
	4.5	Kotisivut	valmis 15.1.2003	