

Tohtorit

Työelämä



Manpower®

Henkilöstöpalveluyrityksen näkökulma akateemisten rekrytointiin

Oulun Yliopisto 11.5.2006

Seniorikonsultti Marjo Lipponen

Manpower Oy / Right Management Consultants

www.manpower.fi

www.right.com



Agenda 11.05.2006

- New World of Work
- Manpowerin näkökulma
- Kokemuksia tohtoritason työnhakijoista
- Vinkkejä tohtoreiden työnhakuun



Work is changing

Työmaailma muuttuu

Muutos

Perhe

- 1970 suomalaisilla vanhemmilla oli keskimäärin 2,5 lasta
- 2006 suomalaisilla lapsilla on keskimäärin 2,5 vanhempaa

Maailma

- "This is your captain Antonio Gonzales speaking."

Työelämä

- Prekariaatti: "Kaikkien maiden prekaarit, liitykää yhteen!"
- *Precario*: rukoileminen, toisen armoilla oleminen, epävarmuus, turvattomuus, liikkuvuus, muuttuvuus, väliaikaisuus, hetkellisyys
- Ns. epävarmistettu elämä
- "Tilapäistö" / "Pysyväistö"

www.prekariaatti.org

euro Mayday Parade 006



EuroMayDay - prekariaatin vappu. Helsingissä, Torniossa & ympäri Eurooppaa.

Kapitalistien vuoro joustaa. Perustulo. Nyt.

• EuroMayDaylla ei ole mitään tekemistä
• Makasiinien tulipalon kanssa.



Se todellinen tuova luokka

"Vaatus perustulosta vailla ehtoja, perustulosta, joka on irrotettu työstä ja joka antaa valinnan vapauden työn, koulutuksen ja asuinpaikan suhteen on kaikkia maailman prekaareja yhdistävä vaatimus. Sitä voidaan pitää "tietopohjaisen talouden" näkökulmasta julkisena sijoituksena tietoon ja tiedon tuotantoon sekä ihmisten lähtöpalkkana."

Perustulo eli palkittu elämä

"Organisaatiot odottavat tulosta, mutteivät maksa kaikkea siitä yhteiskunnallisesta elämästä, joka ei varsinaisesti materialisoidu missään määrättyssä työsuorituksessa mutta on jokaisen välttämätön edellytys. Perustulo olisi rehellinen korvaus yhteiskunnallisesta tuotannosta, tuotannosta, jossa kaikki ovat mukana työmarkkinastatuksesta riippumatta vain intensiivisyyden asteiden vaihdellessa."

Kaikkien maiden prekaarit...

"Olisi kerta kaikkiaan hylättävä käsitykset siitä, että yhteiskunnallinen hyvinvointi ja rikkaus on kiinni siitä, kuinka paljon ihmiset paiskivat palkkatöitä. Tuotannon yhteiskunnallistumisen ajatus tuo esiin sen, että palkkatyöt ovat vain osa sitä kokonaisuutta, jossa ihmiset osallistuvat "yhteiskuntamme rakentamiseen", ja - itse asiassa - ne ovat pitkälti vain se osa, jonka välityksellä yritys-elämä käärii voittonsa työvoiman omaehtoisissa verkostoissa tapahtuvasta tuotannosta ja niissä kehittyvistä tuotannollisista valmiuksista."

Monilla aloilla on
pula osaavasta
työvoimasta

Länsimaissa väestö
vanhenee, suuret ikäluokat
siirtyvät eläkkeelle eikä heitä
pystytä korvaamaan

**Kova kilpailu kyvyistä
rajoittaa saatavilla olevaa
osaavaa työvoimaa**

Kehittyneissä maissa
kasvu on paljon
hitaampaa kuin
muualla maailmassa

**Työvoima
liikkuu yhä
joustavammin**

Organisaatioissa työ on yhä
globaalimpaa, tiimit ovat
jakaantuneet maantieteellisesti
hajalleen

**Kymmenen vuotta sitten
työpaikkaa
vaihdettiin
kahdeksan vuoden välein.
Tänään
vastaava aika
on kolme vuotta.**



What do you do?



Le Travail Contemporain

Trabalho Contemporaneo

Contemporary Working

Nykytyö



vision

Olemme edelläkävijöinä luomassa ja tuottamassa palveluita, jotka auttavat asiakkaitamme selviytymään voittajina muuttuvassa työmaailmassa.



Mitä me teemme

Ihmiset
Koulutus
HR-palvelut
Konsultointi
Outsourcing



Manpower®

Manpower - asiantuntijasi muuttuvassa työmaailmassa



Manpower
Manpower Professional
Manpower Business Solutions
Right Management Consultants
Elan

What do you do?



Global Manpower

4 400 toimistoa

72 maata

400 000 asiakasyritystä

98 % Fortune 500 –yrityksistä
asiakkaina

27 000 oma henkilöstö

16 mrd USD liikevaihto 2005
listattu New Yorkin pörssissä

www.manpower.com



Manpower Suomi

15 toimistoa

60 M € liikevaihto

1997 lähtien Suomessa

150 konsernin oma henkilöstö

2000 projektitöissä päivittäin

Tuhansia työtilaisuuksia
vuosittain

www.manpower.fi



Näkökulmista

- Työn hakeminen, työn ja työvoiman välittäminen, työnhakutaitojen valmentaminen, arviointipalvelut, rekrytointiprosessien ulkoistus
- Erikoistumisalat
 - Liike-elämän asiantuntijatarpeet
 - Asiakkaista 99% yksityisellä sektorilla
 - Asiakaspalvelu, johtaminen, taloushallinto, hallinto, viestintä, myynti, markkinointi, logistiikka, ICT, tekniset alat, tutkimus, tuotanto, rakentaminen
- Näkökulma akateemisiin
 - Työnhakijat
 - Oma henkilöstö
 - Asiakasyritysten yhteyshenkilöt
 - Uramuutosohjelmiin osallistuvat henkilöt
- Oma perspektiivi
 - Yli 20 v HR-tehtävissä mm. henkilöstöpäällikkönä ja johdon konsulttina
 - Akateeminen tausta: Ekonomie Magister, Åbo Akademi



Manpower®

Kokemuksia tohtoreista

- **Tehtaanjohtaja, kemian alan yritys, kemian / prosessitekniikan tohtorihakijat**
- ”Kaksi hakijaa, jotka eivät päässeet haussa eteenpäin, koska käytännön johtamiskokemus puuttui.”
- **Talous- ja hallintojohtaja, terveyspalveluyritys, kauppatieteilijä**
- ”Tohtorismies, jolla juuri oikea käytännön kokemus ja teoreettinen koulutus. Kemat eivät vaan kohdanneet.”
- **Henkilöstöpäällikkö, palveluala, kaksoistutkinto valtiotieteen ja kasvatustieteen alalla**
- ”Olisi todennäköisesti valittu tehtävään, mutta olisi halunnut kehittää koko konsernin henkilöstötoimintoja – hänen mielestään resurssien haaskausta tehdä eri yksiköissä omia järjestelmiä.”

Kokemuksia tohtoreista

- **Systemisuunnittelutehtävät, teknologiayritys, tekniikan tohtori**
- ”Valittiin tehtävään. Kova koulutustaso oli ehdoton edellytys ja etu hakijalle; 120 hengen yrityksessä jo 7 tohtoria. Haettiin superfiksua henkilöä, jolla on sosiaaliset taidot kohdallaan. Ehdottomasti tehtävään ei olisi valittu asiantuntijaa, joka ei henkilönä olisi ollut ryhmään sopiva. Hyvä esimerkki siitä, että parhaat pääsevät helpoimmin myös tutkijanuralta yrityselämän palvelukseen ja yritysmaailmassa on tarvetta huippukoulutetuille huippuosajille.”

Kokemuksia tohtoreista

- **Konsulttiyrityksen Leadership-valmentaja, hallintotieteilijä**
- ”Hakija etenee hyvää vauhtia prosessissa. Alaan liittyvä väitöskirja, hyvät mahdollisuudet saada paikka.”

- **Konsulttiyrityksen Projektijohtamisen konsultti/valmentaja, kauppatieteilijä**
- ”Hakijalla oli monen vuoden projektijohtamisen kokemus, väitöskirja työn alla. Asiakas tapasi hänet, mutta ei edennyt haussa, koska oli liian asiantuntijamainen k.o. tehtävään, vaikka olikin vankka tietotaito.”

- **Sijaislääkäri, lääkäriasema**
- ”Haku meneillään.”

- **Kirurgi, lääkäriasema**
- ”Asiakas päättikin hakea itse.”

Kokemuksia tohtoreista

- **Mekaniikkasuunnittelijan tehtävä, teknologiayritys, tekniikan tohtori**
- ”Ylikoulutettu tehtävään nähden, motivaatiotaso kunnossa, jätti hyvästit akateemiselle riippumattomuudelle, lähti halvalla (2 500 e/kk).”
- ”Teknisissä hauissa olen useasti törmännyt seikkaan, että DI:kin on liian teoreettinen tausta insinööripohjaiselle organisaatiolle. Monessa yrityksessä insinööri on riittänyt. Näen, että esimiehellä täytyy olla aika kova ammatillinen itsetunto ja kompetenssi, että uskaltaa ottaa tohtorin taloon. Tutkijatohtoreilta on tullut hakuihini muutama hakemus viime talven ja kevään aikana.”
- ”Tohtori saatetaan kokea myös liian kapean osa-alueen teoretikkona, jolla on kyllä syvälle menevää osaamista, mutta muita organisaatiossa tarvittavia taitoja ei ehkä koeta riittäviksi. (Omassa lähipiirissäni vaikuttavat tohtori-ihmiset ovat kyllä arkielämässäkin ihan tavallisia pulliaisia, joskin ehkä muutamissa arkirutiineissa hieman epäkäytännöllisempiä touhottoja, joten nämä analyysit eivät perustu ihan omiin stereotypioihini tohtoreista.)”



Metodit

- Rekisteröityminen internetin työnantajien sivuille
 - omien tietojen täydentäminen
 - työvahti
 - aktiivisuuden ilmoittaminen
- Hakemuksen ja CV:n lähettäminen (esim. sähköpostilla)
- Yhteydenotto työnantajien kanssa (esim. sähköpostilla)
- Omaan osaamiseen ja taitoihin investointi (esim. koulutus)
- Omaan osaamiseen ja taitoihin investointi (esim. koulutus)
- Omaan osaamiseen ja taitoihin investointi (esim. koulutus)

Oman persoonan, osaamisen,
ja innostuksen **MYYMISTÄ!**



Kanavat

- **Internet**

- Yritysten omat kotisivut
- Henkilöstövuokraus- ja rekrytointiyritysten kotisivut
- Yksityiset internet työnvälityssivustot
- Työvoimatoimiston työnvälityssivustot

- **Painettu media**

- Päivälehdet
- Talouslehdet
- Eri alojen erikoislehdet
- Työpaikkailmoitukset / profiili-ilmoitukset

- **Ns. piilevät työpaikat**

- Verkostot
- Yritysten sisäiset rekrytoinnit



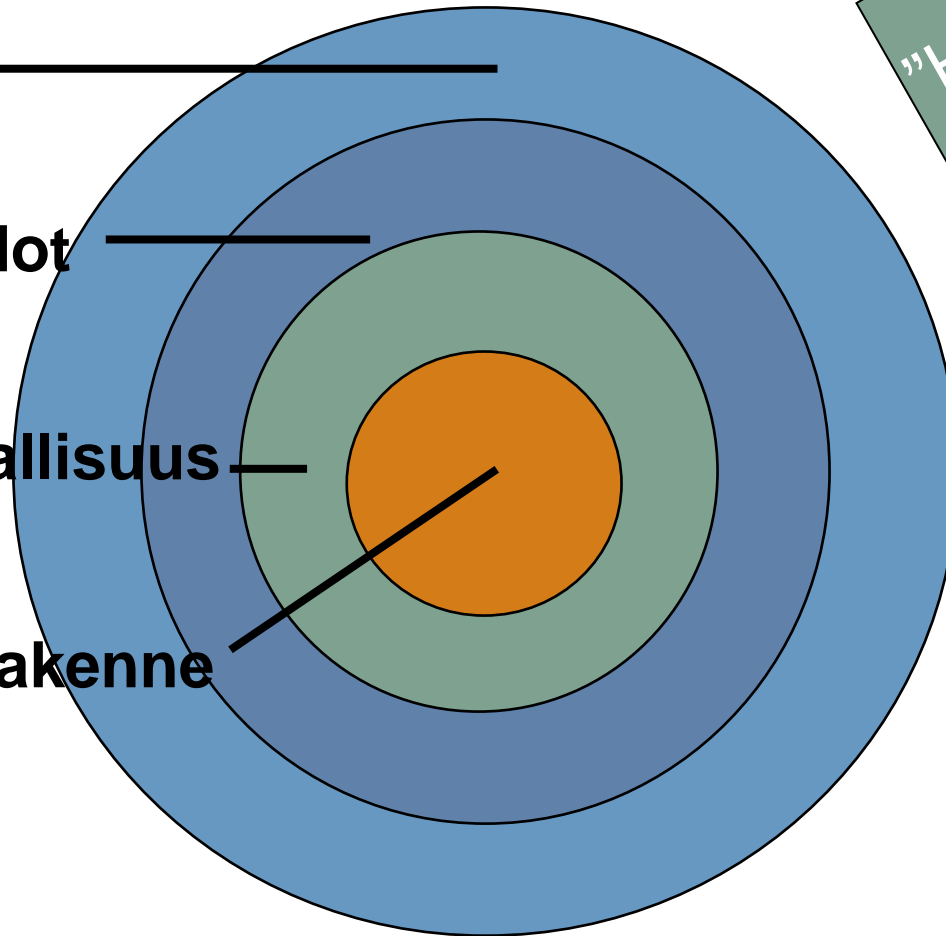
Pakettiratkaisu

Motivaatio

Tiedot ja taidot

Työpersoonallisuus

Lahjakkuusrakenne



”Hyvä Tyyppi”



Manpower®

Ennustettavuus

- **Osaaminen**
 - Koulutus
 - Työkokemus
 - Erityistaipumukset
- **Yhteensopivuus**
 - Persoonallisuus
 - Sopeutumiskyky
 - Yhteistyökyky
- **Vuorovaikutustaidot**
 - Suulliset taidot
 - Kirjalliset taidot
- **Motivaatio**

”Hyvä Tyyppi”



Taitolaji

- **Proaktiiviset työnhakumenetelmät**
 - ”haluan tarjota osaamiseni ja kokemukseni yrityksenne käyttöön”
 - ”tuon lisäarvoa yrityksenne”
 - ”olen ammattilainen ja tunnen hintani”
- **Hyvä itsetuntemus – omien vahvuuksien selvittäminen**
 - erilaiset itsearviointimenetelmät, purku konsultin kanssa
 - henkilökohtainen SWOT
 - Strengths – Vahvuudet
 - Weaknesses – Heikkoudet
 - Opportunities – Mahdollisuudet
 - Threats - Uhat
- **Vahvuuksien esille tuominen hakemuksessa, CV:ssä ja haastattelussa**
 - vahvuudet kohdennetaan avoimna olevaan tehtävään!



Teesit

Asiantuntijuuskaan ei käy kaupaksi
ilman tehokasta myyntityötä!

Vuorovaikutustaidot ovat oleellinen
osa asiantuntijuutta!

Yhteensopivuus ajaa usein
asiantuntemuksen ohi!



Manpower®



Manpower[®]

www.manpower.fi